



**POLYTECHNIQUE
MONTREAL**

UNIVERSITÉ
D'INGÉNIERIE

CHAIRES D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA - PROFESSEURE, PROFESSEUR

No. de concours : 22-PR-1

Dates d'affichage : du 18 février 2022 au 19 mars 2022

Lieu de travail : Tous les pavillons

Département ou service : Direction de la recherche et de l'innovation

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Fondée en 1873, Polytechnique Montréal accueille aujourd'hui près de 10 000 étudiantes et étudiants et compte sur l'expertise de près de 1 600 personnes aux compétences diverses. Polytechnique favorise l'excellence et la créativité. Ces valeurs, de même que l'intégrité, la collaboration, le respect, l'ouverture et la diversité la guident dans toutes ses activités. Reconnue comme l'un des meilleurs employeurs de Montréal, et ayant reçu la certification Parité de niveau Argent de La Gouvernance au Féminin, elle offre d'excellentes conditions de travail misant notamment sur la conciliation travail-vie personnelle et le bien-être de ses employées et employés.

Poser sa candidature à Polytechnique, c'est faire un bond vers une carrière enrichissante et s'ouvrir à un monde d'opportunités.

Située sur le Mont-Royal, un emplacement exceptionnel en plein cœur de Montréal, Polytechnique est une université d'ingénierie de renommée internationale. Elle s'illustre par sa recherche multidisciplinaire et multisectorielle de premier plan sur la scène locale, nationale et internationale, et par la grande qualité de la formation offerte à tous les cycles. Prônant le développement durable, Polytechnique est certifiée STARS de niveau Or. Elle se distingue par ses avancées de pointe et son rôle actif dans le développement technologique, économique et social.

PHILOSOPHIE ET STRATÉGIES D'INTERVENTION EN RECHERCHE

En continuité avec son rôle historique dans le développement économique de notre société, Polytechnique souhaite répondre aux grands enjeux d'avenir en formant du personnel hautement qualifié et en poursuivant des travaux de recherche interdisciplinaires, en synergie avec son milieu, et en s'appuyant sur sa communauté comme moteur de développement. Pour ce faire, elle préconise la poursuite d'activités de recherche et développement (R-D) multidisciplinaires avec une approche collaborative et synergique avec de nombreux partenaires, incluant des chercheuses et chercheurs académiques et gouvernementaux, des partenaires industriels allant de PME locales à de

grandes multinationales, des organismes gouvernementaux et non gouvernementaux ou encore des centres hospitaliers. Ces collaborations lui permettent de maximiser son impact intellectuel, économique, environnemental et sociétal. Polytechnique intègre donc ces défis dans toutes ses activités de R-D et ses pôles d'excellence sont le reflet de cette vision.

CHAIRES D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA

Le Programme des Chaires d'excellence en recherche du Canada (CERC) constitue le plus prestigieux programme canadien de chaires de recherche. Il vise à attirer des chercheurs et des chercheuses de calibre mondial dont les réalisations ont eu un impact sociétal majeur et qui exercent un leadership international dans leur domaine. Les personnes retenues pourront se voir accorder une subvention d'une valeur maximale de 1M\$ par année^[1] pour une période de huit (8) ans, sans possibilité de renouvellement. Polytechnique Montréal se verra accorder jusqu'à quatre (4) CERC.

Les objectifs du Programme des Chaires d'excellence en recherche du Canada sont les suivants :

- Renforcer la capacité du Canada d'attirer les chercheuses et les chercheurs du meilleur calibre au monde afin de s'illustrer en tant que chef de file au chapitre des avancées dans les domaines de recherche prioritaires en matière de science, de technologie et d'innovation susceptibles de générer des retombées sociales et économiques positives pour les Canadiennes et les Canadiens ;
- Aider le Canada à bâtir un savoir crucial dans les domaines prioritaires en matière de science, de technologie et d'innovation établis par le gouvernement;
- Créer un environnement concurrentiel afin d'aider les universités canadiennes à attirer un ensemble de chercheuses et de chercheurs de calibre mondial poursuivant l'excellence en recherche ;
- Contribuer à accroître la notoriété du Canada en tant que lieu de prédilection pour effectuer des travaux de recherche de classe mondiale dans le domaine des sciences et de la technologie, en collaboration avec d'autres programmes fédéraux ayant des objectifs similaires.

Les personnes désireuses d'obtenir plus de détails sur cette initiative sont invitées à consulter le site du [Programme des Chaires d'excellence en recherche du Canada](#).

[1] Incluant la rémunération de la personne titulaire et les coûts indirects de la recherche

DOMAINES DE RECHERCHE

Polytechnique Montréal est à la recherche de candidatures exceptionnelles au programme des Chaires d'excellence en recherche du Canada dans des domaines de recherche à l'intersection de ses huit (8) pôles d'excellence tels que décrits plus bas, et des domaines d'intérêt découlant des [priorités fédérales en matière de science, de technologie et d'innovation](#).

Les [huit \(8\) pôles d'excellence](#) de Polytechnique Montréal cadrent avec son ambition d'avoir un impact significatif sur la société et sont regroupés en trois catégories arrimées les unes aux autres et décrivant des domaines de recherche dans lesquels l'institution a une masse critique de chercheuses et de chercheurs.

Quatre pôles d'excellence sont liés aux enjeux de société auxquels Polytechnique désire contribuer :

- Énergie, eau et ressources dans un monde en transition
- Santé humaine
- Industrie du futur et société numérique
- Transports et infrastructures durables

Trois pôles technologiques clés représentent des thèmes transversaux de recherche qui se diffusent au travers des activités de recherche de Polytechnique :

- Modélisation et intelligence artificielle
- Matériaux innovants
- Nouvelles frontières en technologies de l'information et des communications

Enfin, au cœur de ces huit (8) pôles d'excellence, on retrouve un pôle lié à l'évaluation, la gestion et la prise en compte des impacts environnementaux, économiques et sociétaux de ses activités :

- Environnement, économie et société

PROFIL RECHERCHÉ

- Les personnes candidates doivent être des professeurs ou professeures titulaires ou, s'ils ou elles sont professeurs agrégés ou professeures agrégées, être aptes à le devenir dans un délai de deux ans;
- Les personnes candidates provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à des postes de niveau similaire;
- Les personnes candidates doivent être considérées comme des chercheurs ou des chercheuses de calibre mondial dans leur domaine;
- Dans le cas des personnes candidates autochtones (Premières Nations, Inuits ou Métis) basées au Canada, avoir à leur actif des réalisations au niveau international, national, régional et/ou communautaire;
- Avoir accompli des réalisations ayant eu un impact sociétal majeur (selon le stade de carrière);
- Avoir démontré la capacité de financer ses recherches par des sources externes de financement;
- Avoir démontré la capacité à attirer un groupe diversifié d'étudiantes et d'étudiants, de stagiaires et de personnel de recherche, et à leur servir de mentor, ainsi qu'à créer un environnement de recherche équitable et inclusif

- Démontrer d'excellentes aptitudes pour l'enseignement;
- Être en mesure de former une équipe de recherche diversifiée et de haut niveau qui permettra de participer de façon significative au rayonnement de Polytechnique Montréal dans le domaine visé;
- S'engager, une fois titulaire de la CERC, à intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion dans son équipe et dans la conception de ses recherches.

ENGAGEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Conformément à ses politiques de recrutement, et en particulier son « Programme d'accès à l'égalité et équité en emploi », Polytechnique Montréal s'engage à favoriser l'excellence de la recherche et de la formation en recherche ainsi qu'à garantir l'égalité des chances à toutes les personnes candidates.

Polytechnique Montréal appuie le principe énonçant que l'excellence et la diversité sont compatibles et complémentaires et reconnaît que de bonnes pratiques en matière d'équité permettent d'assurer l'accès au plus grand bassin de personnes compétentes possible.

Polytechnique encourage particulièrement les femmes, ainsi que les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature.

Polytechnique Montréal reconnaît que les ralentissements et interruptions de carrière, tels que les congés de maternité, les congés parentaux, les congés de maladie prolongés ou les formations cliniques, de même que les handicaps, peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Le cas échéant, les personnes candidates sont invitées à expliquer l'incidence de ces interruptions de carrière afin qu'elles soient prises en compte de façon équitable lors de l'évaluation. De plus, des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap ou ayant des besoins particuliers dans le cadre de ce concours. Les personnes ayant besoin d'une mesure d'adaptation sont invitées à communiquer avec Mme [Maria-Gracia Girardi](#), conseillère en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées par le présent appel à candidatures sont invitées à transmettre leur dossier par courriel à la [Direction de la recherche et l'innovation](#) au plus tard le 19 mars 2022 à 17 h.

Ce dossier doit inclure :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae détaillé;

- Un aperçu du programme de recherche actuel et futur, faisant le lien avec le domaine de recherche visé (maximum 2 500 mots).

Les personnes retenues devront s'engager à préparer un dossier de candidature qui sera déposé au Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements (SPIIÉ) au plus tard le 13 octobre 2022^[2].

Conditionnellement à l'octroi d'une CERC par le Programme, les personnes candidates seront intégrées dans un poste de professeure ou de professeur, dans le respect des procédures d'embauche en vigueur à Polytechnique Montréal. Les personnes candidates sélectionnées auront jusqu'à 12 mois pour accepter la CERC après la signature de l'avis d'attribution et d'acceptation par toutes les parties et intégrer le corps professoral de Polytechnique.

Pour de plus amples informations et pour toute question, prière de communiquer avec la [Direction de la recherche et de l'innovation](#).

Le Programme n'impose aucune restriction aux personnes candidates en ce qui concerne la nationalité ou le pays de résidence. [Emploi et Développement social Canada](#) et [Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada](#) ont établi des procédures qui permettent aux titulaires de CERC qui n'ont pas la nationalité canadienne de travailler au Canada. Les membres de l'équipe de la personne titulaire de la CERC peuvent aussi être admissibles à une autorisation d'emploi accélérée.

^[2] Inscription préalable au concours des CERC requise pour le 15 septembre 2022