

Professeure, professeur en mathématiques et génie industriel – Chaire de recherche du Canada de niveau 2 sur l'impact sociétal des technologies sur les communautés autochtones ou non-autochtones

No. de concours : 23-PR-1

Dates d'affichage : du 30 janvier 2023 au 31 mars 2023

Lieu de travail : Tous les pavillons

Département ou service : Département de mathématiques et génie industriel

Environnement de travail

Polytechnique Montréal est une université d'ingénierie de renommée internationale. Située sur le Mont-Royal, en plein cœur de Montréal, elle s'illustre par sa recherche multidisciplinaire et multisectorielle de premier plan sur la scène locale, nationale et internationale, et par la grande qualité de la formation offerte à tous les cycles.

À l'aube de son 150^e anniversaire, elle accueille aujourd'hui plus de 10 000 étudiantes et étudiants et compte sur l'expertise de près de 1 600 personnes aux compétences diverses, dont plus de 300 professeures et professeurs.

Certifiée STARS, niveau Or, en développement durable, Polytechnique se distingue par ses avancées de pointe et son rôle actif dans le développement technologique, environnemental, économique et social. Elle valorise la diversité des personnes membres de son personnel et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi visant les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées. Ayant reçu la certification Parité de La Gouvernance au Féminin, elle offre d'excellentes conditions de travail misant notamment sur la conciliation travail-vie personnelle et le bien-être de ses employées et employés. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes à la demande des personnes handicapées ou en fonction d'autres circonstances. Les personnes candidates ayant besoin de mesures d'adaptation sont invitées à communiquer avec la personne conseillère en équité, diversité et inclusion à l'adresse suivante : edi@polymtl.ca.

Chaires de recherche du Canada

Le Programme des Chaires de recherche du Canada (CRC), géré par le Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements (SPIIÉ), a pour but d'attirer et de retenir au Canada des chercheuses et des chercheurs les plus prometteuses et prometteurs du monde. Les CRC sont attribuées à chaque établissement admissible en fonction du financement que leurs chercheuses et chercheurs reçoivent des trois organismes subventionnaires de recherche fédéraux (CRSNG, IRSC et CRSH).

Les Chaires de recherche du Canada de niveau 1, d'une durée de sept ans, sont octroyées à d'exceptionnelles chercheuses et d'exceptionnels chercheurs reconnus par leurs pairs comme des chefs de file mondiaux dans leur domaine. Les Chaires de recherche du Canada de niveau 2, d'une durée de cinq ans, sont octroyées à de nouvelles chercheuses et de nouveaux chercheurs reconnus par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour plus d'information sur le Programme des CRC ainsi que sur les critères d'admissibilité des candidates et des candidats, veuillez consulter le site Web des [Chaires de recherche du Canada](#).

Description de l'emploi

Le département de mathématiques et génie industriel (MAGI) compte 54 professeures et professeurs et 10 maîtres d'enseignement. Le département est responsable de nombreux programmes et cours au sein de l'institution : le programme de baccalauréat en génie industriel, des programmes de maîtrise professionnelle et DESS en génie industriel, des programmes de maîtrise recherche et de doctorat en génie industriel, des programmes de maîtrise recherche et de doctorat en mathématiques appliquées, de même que tous les cours de mathématiques et d'études complémentaires à Polytechnique.

Le Département de mathématiques et de génie industriel est à la recherche de candidatures pour un poste au rang de professeure adjointe, professeur adjoint, professeure agrégée, professeur agrégé ou professeure titulaire, professeur titulaire.

La personne retenue sera invitée à déposer une candidature pour une chaire de recherche du Canada de niveau 2.

Cette CRC pourra être comblée par une personne dont l'expertise en recherche porte sur l'impact sociétal des technologies sur les communautés autochtones ou non-autochtones.

Ceci inclut, entre autres :

1. La gestion de projets et ingénierie durable;
2. L'ingénierie de la résilience des systèmes;
3. La transformation numérique dans la société;
4. La logistique;
5. L'ingénierie de la conception des biens, procédés et services responsables.

L'enseignement de la sociologie de la technologie, cours offert à tous les programmes à Polytechnique serait un atout.

Principales responsabilités

La personne recherchée exercera avec dynamisme et créativité les responsabilités associées à ce poste. Elle devra notamment :

- Démontrer un engagement à l'excellence en enseignement à tous les cycles;
- Diriger des étudiantes et étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs;
- Réaliser des projets de recherche novateurs;
- Obtenir des subventions et contrats visant à former, par des travaux de recherche, du personnel hautement qualifié;
- Publier les résultats scientifiques de ses travaux de recherche;
- Collaborer aux activités d'enseignement et de recherche du département;
- Collaborer avec d'autres groupes de recherche de Polytechnique ou d'autres institutions;
- Contribuer au rayonnement de Polytechnique Montréal au Québec et à l'international.

Profil recherché et exigences de l'emploi

La personne recherchée remplit les exigences suivantes :

- Être titulaire d'un doctorat en génie ou l'équivalent dans un domaine pertinent;
- Présenter un dossier de recherche démontrant sa capacité à développer et mener un programme de recherche indépendant lui permettant d'obtenir du financement afin d'encadrer des étudiants aux études supérieures;
- Démontrer d'excellentes aptitudes pour l'enseignement, si possible attestées par des évaluations d'enseignement;
- Pouvoir contribuer positivement à l'environnement de travail du département et adhérer aux valeurs de Polytechnique d'excellence, de créativité, d'intégrité, de collaboration, de respect et d'ouverture;
- Maîtriser suffisamment la langue française parlée et écrite avant le dépôt du dossier de permanence, la langue d'enseignement à Polytechnique Montréal étant le français.

Polytechnique Montréal fournira l'aide et le soutien nécessaires à la personne retenue pour l'inscription au tableau de l'OIQ, si applicable, ainsi que pour l'apprentissage du français.

Les personnes possédant un baccalauréat en génie ou de l'expérience industrielle sont encouragées à le faire valoir dans leur dossier de candidature.

Les candidates et les candidats à une Chaire de recherche de niveau 2 doivent avoir obtenu leur diplôme le plus avancé, moins de 10 ans au moment de la mise en candidature. Les personnes candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant, et dont la carrière a été interrompue en raison, entre autres, d'un congé de maternité ou d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé ou d'une formation clinique peuvent faire examiner leur admissibilité à une CRC de niveau 2 au moyen du processus de [justification de la chaire de niveau 2](#) du Programme. Prière de communiquer avec la [Direction de la recherche et de l'innovation](#) pour obtenir plus d'information.

Polytechnique Montréal reconnaît que les interruptions de carrière telles que les congés de maternité, les congés parentaux, les congés de maladie prolongés ou les formations cliniques, de même que les handicaps, peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. L'incidence de ces congés sera prise en compte dans le processus de recrutement de façon équitable.

Engagement de l'établissement envers l'équité, la diversité et l'inclusion

Conformément à ses politiques de recrutement, et en particulier son « Programme d'accès à l'égalité et équité en emploi », Polytechnique Montréal s'engage à favoriser l'excellence de la recherche et de la formation en recherche ainsi qu'à garantir l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Polytechnique Montréal appuie le principe énonçant que l'excellence et la diversité sont compatibles et complémentaires et reconnaît que de bonnes pratiques en matière d'équité permettent d'assurer l'accès au plus grand bassin de personnes compétentes possible. Forte de son engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion, Polytechnique Montréal a publié en septembre 2019 un plan d'action intitulé [Chaires de recherche du Canada](#)

: [agir pour la diversité 3.0](#), lequel vise à remédier à la sous-représentation des chercheuses et des chercheurs appartenant aux quatre groupes désignés, à savoir les femmes, les personnes de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap. De ce fait, Polytechnique Montréal encourage vivement les personnes issues de ces quatre groupes désignés à poser leur candidature pour cette CRC à combler.

Avantages de travailler à Polytechnique Montréal

Ce poste mène à la permanence.

Le traitement et les avantages sociaux sont déterminés selon les dispositions de la [convention collective](#) en vigueur. Celle-ci prévoit notamment :

- Des dispositions pour la conciliation travail-famille, telles que des congés de maternité, de paternité et d'adoption en sus du [Régime québécois d'assurance parentale](#);
- La possibilité de bénéficier de périodes de ressourcement avec salaire;
- Un régime de retraite à prestations déterminées.

De plus, un soutien à la relocalisation et à l'immigration est offert à la personne candidate et sa famille.

Pour en connaître davantage sur Polytechnique Montréal et les avantages de collaborer à sa mission, veuillez explorer : [Avantages et milieu de vie](#).

Date d'entrée en fonction

Le plus tôt possible.

Mise en candidature

Devant les exigences du Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements, les candidatures identifiées pour des CRC devront permettre à Polytechnique Montréal de progresser dans l'atteinte de ses cibles de représentation pour les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap parmi ses titulaires de CRC. Les personnes candidates sont également invitées à consulter la page Web des [Chaires de recherche du Canada à Polytechnique Montréal](#).

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre un dossier comprenant :

- Lettre de présentation
- Curriculum vitæ
- Énoncé des principales réalisations et de la philosophie par rapport à l'enseignement
- Énoncé des principales réalisations en recherche
- Description des objectifs et de la programmation de recherche envisagée dans le cadre de la chaire de recherche du Canada (maximum 6 pages) comprenant notamment un résumé du projet de recherche (maximum 200 mots), les axes principaux de la recherche en lien avec les travaux antérieurs, les objectifs poursuivis, un aperçu de la méthodologie, l'impact attendu (retombées, synergies) de la recherche et la contribution à la formation de personnel hautement qualifié ;
- Attestation des diplômes universitaires
- Jusqu'à trois (3) contributions significatives relatives au poste
- Évaluations de l'enseignement, si disponibles

Pour plus d'informations en lien avec cet emploi, veuillez communiquer avec :

Professeur Yuvin Adnarain Chinniah, ing., Ph.D.
Directeur, Département de mathématiques et génie industriel
Polytechnique Montréal
Case postale 6079, succursale Centre-ville Montréal (Québec) H3C 3A7
Canada

Pour postuler, veuillez utiliser le lien suivant : magi@polymtl.ca

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Conformément aux règles d'immigration, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiennes et Canadiens ainsi qu'aux résidentes et résidents permanents.