

**POLYTECHNIQUE  
MONTREAL**

UNIVERSITÉ  
D'INGÉNIERIE



**POLY2023 :**

**CRÉONS L'AVENIR!**

PLAN  
STRATÉGIQUE  
2018-2023

## MISSION

Respectueuse des principes de développement durable et à l'écoute des besoins de la société, Polytechnique Montréal, en accord avec ses valeurs :


- Forme des ingénieures et des ingénieurs, ainsi que des scientifiques de très haut niveau pour relever les défis d'un monde en mutation et en faire des acteurs-clés du changement;
- Réalise des recherches répondant aux grands enjeux sociétaux;
- Influence son environnement sur le plan intellectuel, économique et social.

## VISION

En 2023, pour ses 150 ans, Polytechnique Montréal sera une université d'ingénierie, reconnue internationalement pour son leadership, son audace et son sens entrepreneurial. Elle sera une source d'inspiration et une référence dans son domaine. En continuité avec son rôle historique dans le développement économique de notre société, elle répondra aux grands enjeux d'avenir par des formations et des recherches interdisciplinaires, en synergie avec son milieu, et en s'appuyant sur sa communauté comme moteur de développement.

## VALEURS

<b>Collaboration</b>	Promouvoir l'esprit d'échange et de collaboration entre tous les membres de la communauté et soutenir le travail d'équipe.
<b>Créativité</b>	Bâtir un environnement stimulant la créativité, la pensée originale et la volonté d'innover.
<b>Excellence</b>	Promouvoir l'excellence et la rigueur dans les activités.
<b>Intégrité</b>	Adopter des comportements intègres dans les activités selon les meilleures pratiques de développement durable, d'éthique et de gouvernance.
<b>Ouverture</b>	Reconnaître la diversité et encourager l'ouverture sur le monde.
<b>Respect</b>	Traiter les personnes avec respect, dignité et équité.



# 1 PLAN STRATÉGIQUE

## 3 GRANDES ORIENTATIONS

### 12 AXES DE DÉVELOPPEMENT

## POLYTECHNIQUE ARRIMÉE AUX ENJEUX D'AVENIR

### 1 **Faire évoluer et élargir l'offre de formation en anticipant les besoins de la société.**

La profession d'ingénieur est en pleine évolution. Devant les défis de la société sans cesse renouvelés, il faut anticiper les besoins et adapter les programmes en accord avec le principe d'utilisation raisonnée des technologies.

Nous voulons attirer les meilleurs étudiants et étudiantes ainsi que les professionnels en exercice, leur offrir des programmes attrayants et leur fournir les outils nécessaires pour qu'ils deviennent, des acteurs-clés du changement.

### 2 **Favoriser les apprentissages multidisciplinaires et multisectoriels intégrant une dimension internationale.**

C'est l'enrichissement de la culture de l'ingénieur qui est recherché. Nous voulons décloisonner les programmes et y intégrer des projets de formation interdisciplinaires et ouverts sur le monde pour permettre aux populations étudiantes de s'épanouir et de s'imprégner d'autres domaines d'importance sociétale que le leur.

L'apprentissage expérientiel sera au cœur du projet de formation. Nous devons encourager et reconnaître les différents types de stages, les projets, l'implication des étudiantes et des étudiants dans les sociétés techniques et les comités étudiants, l'entrepreneuriat et les programmes d'échanges.

Enfin, il faut favoriser l'internationalisation des programmes et les échanges internationaux.

### 3 **Placer le développement des compétences et la réussite au centre du parcours éducatif.**

Les approches pédagogiques doivent évoluer vers une plus grande diversité de nos modes de diffusion des connaissances et s'adapter au contexte des nouvelles générations.

Nous voulons créer de nouvelles activités de formation avec des partenaires universitaires stratégiques, par exemple en gestion, en entrepreneuriat ou en administration publique, qui viendront compléter la formation en génie.

Enfin, nous devons tenir compte des contraintes auxquelles la population étudiante est soumise et répondre à ses besoins. Nous prévoyons des services adaptés à une clientèle de plus en plus diversifiée et internationale (recrutement, accueil, etc.).

### 4 **Favoriser l'éclosion d'écosystèmes d'innovation, dynamiser les écosystèmes existants et renforcer la recherche partenariale.**

Nous devons actualiser les grands pôles de recherche. Il faut arrimer les activités de recherche aux grands défis de la société, intégrer l'évolution des enjeux et prêter une attention spécifique à l'interface science-politique-société.

Il faut intensifier la mise en place de partenariats avec le monde socio-économique et les gouvernements, renforcer les échanges et élargir le champ des collaborations (stages, emplois, formation continue, recherche, philanthropie, mentorat, conseil, etc.).

## POLYTECHNIQUE DANS LE MONDE

5

### **S'engager à garantir l'égalité des chances à tous et à augmenter la proportion de femmes à Polytechnique et en génie.**

Nous voulons renforcer les initiatives pour intéresser les filles à la profession d'ingénieur dès le primaire et le secondaire. Nous voulons recruter, retenir et diplômé un plus grand nombre d'étudiantes dans tous les programmes.

Nous nous investirons à augmenter la proportion de femmes dans le corps professoral. Nous voulons également garantir le respect et l'inclusion des femmes dans toutes nos activités. Nous soulignerons et valoriserons le rôle des ingénieures dans la société, et les inviterons à partager leur expérience avec notre communauté.

De plus, nos efforts d'encouragement, de recrutement et d'inclusion seront intensifiés auprès des groupes sous-représentés.

6

### **Créer une culture entrepreneuriale portée par la communauté étudiante et le personnel.**

Pour créer des opportunités d'innover, il faut encourager et soutenir l'intra et l'entrepreneuriat auprès de tous les membres de notre communauté. Dans les programmes de formation, nous encouragerons la créativité et l'ingéniosité par une offre de cours stimulants et un soutien à des initiatives entrepreneuriales ciblées. Nous favoriserons le démarrage d'entreprises technologiques en offrant de l'accompagnement et des infrastructures de qualité, en synergie avec le milieu.

L'innovation au sein de Polytechnique fera partie de son ADN. Nous ferons de notre établissement un espace d'échanges créatifs et productifs, un terrain d'expérimentation audacieux pour des projets porteurs. Nous miserons sur les collaborations avec nos partenaires, ainsi que sur notre réseau de diplômés (les « alumni »), où les ressources et les expertises de chaque personne seront mises à profit.

7

### **Accroître la visibilité et l'impact de Polytechnique sur la scène locale, nationale et internationale.**

Nous voulons être un modèle, une source d'inspiration et une référence en génie. Nous profiterons de toutes les occasions pour nous faire valoir auprès du grand public en communiquant sur les succès de notre communauté et en traitant de sujets qui rejoignent les enjeux de la société.

Nous participerons, par des prises de position ciblées et constructives, aux grands débats de société en nous appuyant sur des fondements scientifiques et technologiques, en accord avec nos valeurs.

Nous voulons entretenir une image de marque forte autour du nom *Polytechnique Montréal*. Il faut augmenter notre présence et notre visibilité dans les médias sociaux et les médias traditionnels, localement et internationalement.

8

### **Participer activement à de grands programmes internationaux et rejoindre les réseaux d'influence reconnus.**

Nous avons l'ambition de jouer un rôle actif dans les grands réseaux internationaux de formation et de recherche et nous voulons y être acceptés comme un partenaire de très haut niveau.

Il faut participer aux grands projets cadres internationaux de recherche (par exemple, ceux de la Commission européenne), promouvoir et soutenir la mobilité étudiante sortante en nous concentrant sur nos partenariats les plus dynamiques et porteurs.

Il faut poursuivre l'internationalisation de nos programmes en offrant, par exemple, des cours en anglais et en promouvant les doubles diplômés tout en maintenant le français comme langue institutionnelle.

Enfin, nous nous doterons d'un portefeuille stratégique de projets internationaux.

## POLYTECHNIQUE AU CŒUR DE L'ACTION

9

**Soutenir l'épanouissement individuel et collectif du personnel et favoriser la diversité et l'inclusion. Assurer la relève et créer les équipes de demain.**

Nous désirons planifier la relève et développer nos ressources humaines. Nous allons soutenir la transformation de notre personnel et l'enrichissement des compétences pour devenir plus réactifs face aux défis qui se présentent.

Nous voulons encourager la culture du changement, l'esprit de collaboration, la créativité et l'agilité. Il faut renforcer les mécanismes soutenant la diversité et l'inclusion.

Enfin, nous voulons favoriser l'engagement des membres de notre communauté, être à l'écoute et reconnaître la contribution de chaque personne dans les projets collectifs.

10

**Repenser et moderniser les processus administratifs.**

Nous allons revoir nos processus, simplifier notre mode de fonctionnement et prendre le virage numérique, dans un but d'efficacité et de réduction de la bureaucratie. Nous y travaillerons en mode participatif (démarche ascendante « bottom-up ») en mobilisant les personnes qui sont au cœur même du fonctionnement des unités administratives et des départements.

Nous voulons maximiser l'utilisation des technologies modernes. Nous chercherons à accélérer le traitement des dossiers administratifs et à offrir des services plus personnalisés, en tenant compte des spécificités de chacune de nos clientèles. Nous nous assurerons de la satisfaction de toutes et de tous en misant sur la qualité.

11

**Veiller au bien-être de la communauté en se dotant d'un cadre de vie agréable et de programmes et de services accessibles et adaptés.**

Le bien-être, la santé et la sécurité des personnes doivent être au centre de nos préoccupations. Nous nous assurerons de l'accessibilité des services et nous veillerons à ce qu'ils répondent adéquatement aux besoins.

Nous nous attacherons collectivement à rendre notre milieu de vie plus agréable pour étudier et travailler. Nous nous doterons d'un plan directeur immobilier audacieux, durable et respectueux de l'environnement en vue de consolider nos activités sur le mont Royal.

12

**Renforcer le sentiment d'appartenance en mobilisant la communauté autour des valeurs polytechniennes.**

Une relation forte doit s'établir avec l'étudiante et l'étudiant dès leur arrivée dans notre communauté et être entretenue tout au long des études et de la vie professionnelle. Pour y arriver, une collaboration plus étroite sera établie entre autres avec notre réseau de diplômés pour construire ce sentiment de fierté et d'appartenance à notre *alma mater* et stimuler la philanthropie.

Enfin, nous voulons que chaque membre de la communauté polytechnicienne devienne notre ambassadeur, ici ou ailleurs.



**POLYTECHNIQUE  
MONTREAL**

UNIVERSITÉ  
D'INGÉNIERIE

[polymtl.ca/poly2023](http://polymtl.ca/poly2023)