

DATE LIMITE POUR SOUMETTRE UN DOSSIER : 30 AVRIL 2019, 17H00

Pour contacter l'Unité de développement et d'intégration du Living lab TransMedTech :

livinglab.transmedtech@polymtl.ca

Marie-Pierre Faure : 514 264-3797

1. PRÉAMBULE

La mission de l'Institut TransMedTech est de :

- Soutenir le développement, la validation et la mise en œuvre de technologies médicales innovantes à des fins de diagnostic, pronostic, intervention et réadaptation pour les cancers, maladies cardiovasculaires et maladies neuro/musculosquelettiques ;
- Former la prochaine génération de professionnels de la technologie médicale et faire de l'innovation dans les sciences de la vie et l'ingénierie une source de richesse pour la société.

Living lab

Conformément à la stratégie institutionnelle et scientifique de la demande de subvention Apogée, le concept de « living lab ou laboratoire vivant » représente la pierre angulaire de l'Institut TransMedTech (ITMT). Cette approche mobilise et réunit chercheurs, ingénieurs, étudiants, médecins, soignants, partenaires de l'industrie, décideurs gouvernementaux et patients pour répondre rapidement et efficacement aux besoins des utilisateurs. Les objectifs généraux sont résumés dans les quelques points suivants :

- Soutenir et faciliter la mise en œuvre de projets interdisciplinaires et intersectoriels de développement, validation et mise en œuvre de technologies médicales ayant un impact potentiel élevé sur les patients et le système de santé ;
- Impliquer tous les acteurs concernés de l'industrie et du système de santé, y compris les patients et les utilisateurs de technologies médicales, au début du processus de développement ;
- Générer de l'attractivité pour des partenaires industriels et positionner de nouveaux dispositifs médicaux sur la scène internationale ;
- Générer des avantages durables grâce à l'écosystème d'innovation ouverte de TransMedTech ;
- Soutenir l'excellence et l'innovation scientifique.

L'Unité de développement et d'intégration (UDI) du Living lab TransMedTech est chargée de travailler en étroite collaboration avec les équipes de recherche afin d'atteindre les objectifs ci-dessus en fournissant une expertise en gestion de projets, soutien juridique, développement de stratégies réglementaires, réseautage avec des partenaires industriels et les organisations de patients. Le support de l'UDI est présent à chaque étape du développement, de l'initiation du projet à l'intégration à la pratique, en passant par le développement et la validation.

L'Institut TransMedTech est un catalyseur visant à faciliter et soutenir le développement de technologies médicales ayant un impact potentiel élevé sur l'industrie des technologies médicales et le système de santé !

2. OBJECTIFS DU PROGRAMME DE RECRUTEMENT DE PROFESSIONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ

En conformité avec la stratégie institutionnelle et scientifique de l'iTMT, les principaux objectifs du programme de recrutement de professionnel hautement qualifié visent à :

- Soutenir les infrastructures et les expertises uniques pour accompagner la recherche et le développement de technologies médicales, incluant leur mise en œuvre dans le système de santé et/ou auprès de l'industrie biomédicale ;
- Soutenir et faciliter la réalisation de projets transdisciplinaires et intersectoriels de développement, de validation et d'implémentation de technologies médicales ayant un fort potentiel d'impact sur les patients et le système de santé ;
- Attirer les meilleurs professionnels de recherche et positionner l'iTMT sur l'échiquier international ;
- Soutenir l'excellence scientifique.

Prendre note qu'une des métriques du plan de performance de l'iTMT est le nombre de nouveaux postes créés et de professionnels hautement qualifiés recrutés.

3. ADMISSIBILITÉ

- La participation à ce concours est réservée aux professeurs/chercheurs réguliers d'un des établissements membres de TransMedTech (Polytechnique Montréal, Université de Montréal, CHU Sainte-Justine, CHUM et Hôpital Général Juif) ;
- Les étudiants et les stagiaires postdoctoraux ne font pas partie du personnel admissible pouvant être supporté dans le cadre de ce concours ;
- Les plateformes ainsi que les chercheurs bénéficiant actuellement d'un financement TransMedTech dans le cadre du concours de Professionnel hautement qualifié ne sont pas admissibles à ce concours ;
- Seul le professionnel entré en poste **après le 1^{er} septembre 2018** est admissible à être supporté dans le cadre de ce concours. Le recrutement de nouveau professionnel à l'externe sera privilégié étant donné les objectifs de l'iTMT d'attirer et de retenir de nouveaux talents ;
- La plateforme ou laboratoire doit s'inscrire dans l'un des axes et secteurs médicaux prioritaires de TransMedTech.

Secteurs médicaux et axes technologiques priorités par l'Institut TransMedTech

Axes technologiques	Secteurs médicaux		
	Maladies neuro/ musculosquelettiques	Maladies cardiovasculaires	Cancers
Technologies de réadaptation	•		
Biocapteurs et microdispositifs médicaux		•	•
Tests pronostiques de pathologies progressives	•	•	
Dispositifs de traitements minimalement invasifs	•	•	
Thérapies laser, sondes biophotoniques	•	•	•
Technologies nanorobotiques et théranostiques	•	•	•
Imagerie interventionnelle et multimodale	•	•	•

4. MONTANT ET DURÉE DU FINANCEMENT

L'iTMT pourra contribuer jusqu'à un **maximum de 50 000 \$ par année** pour le salaire et les avantages sociaux, pour une durée d'un an, renouvelable une 2^e année suite à une évaluation de la performance et de l'atteinte des objectifs¹. Le montage financier doit inclure au **minimum 25% de cofinancement** des parties prenantes utilisatrices de la ressource.

Exemples :

Titre du poste	Heures par semaine	Taux horaire	Salaire annuel (incluant 30% en avantages sociaux)	Contribution maximale TransMedTech	Contribution du chercheur / partenaires (25% minimum)
Spécialiste de plateforme	40	35,00 \$	94 640 \$	50 000 \$	44 640 \$
Expert Lean-Six Sigma	20	35,00 \$	47 320 \$	35 490 \$	11 830 \$
Biostatisticien	15	50,00 \$	50 700 \$	38 025 \$	12 675 \$

5. PROCESSUS DU CONCOURS

Étape 1 – Identification des besoins et définition des postes

Le professeur (ou chercheur) doit d'abord contacter l'Unité de développement et d'intégration du Living lab TransMedTech (UDI) afin de présenter ses besoins potentiels de professionnel hautement qualifié (PHQ) pour le soutien d'infrastructures et/ou les expertises de haut niveau uniques qui sont requises pour accompagner la recherche et le développement de technologies médicales, incluant leur mise en œuvre dans le système de santé et/ou auprès de l'industrie biomédicale. Le poste créé doit apporter **une nouvelle compétence structurante** en lien avec la mission de l'iTMT et doit s'intégrer dans l'écosystème d'innovation ouverte (Living lab).

Cette « manifestation d'intérêt » permettra ensuite de discuter de la pertinence et de l'adéquation des besoins et du poste à créer avec la mission de l'iTMT, le Living lab TransMedTech, un ou plusieurs des sept axes et trois secteurs médicaux prioritaires, ainsi que de préciser en quoi ce service contribuera à l'atteinte des objectifs de l'iTMT. Un exercice sera également réalisé pour évaluer la redondance et la complémentarité avec d'autres services équivalents pour rationaliser et bonifier les prestations requises pour répondre aux objectifs de l'iTMT.

¹ Le financement pourrait être reconduit après deux ans, pour un maximum de 3 années supplémentaires, suite aux évaluations annuelles.

Par la suite et en collaboration avec l'UDI, le professeur/chercheur remplira un formulaire de demande résumant les éléments suivants (environ 4 pages) :

- a) Titre du poste ;
- b) Identification du professeur ou chercheur promoteur de cette demande ;
- c) Résumé du besoin que ce poste viendra combler et son importance ;
- d) Description des fonctions, services, responsabilités et tâches du poste, incluant la capacité de faire rayonner l'expertise et les services de la plateforme technologique ;
- e) Nombre d'utilisateurs et projets à soutenir ;
- f) Plan d'accès (procédure à suivre pour l'utilisation des services par les membres de l'iTMT et les personnes externes, personne à contacter, politique d'accès, frais associés, etc.), consultez le site web transmedtech.org, section Plateformes Technologiques pour voir des exemples ;
- g) Justification de l'adéquation et pertinence du poste à créer avec la mission de l'iTMT, le Living lab TransMedTech et un ou plusieurs des sept axes et trois secteurs médicaux. Précisez comment ce service contribuera à l'atteinte des objectifs de l'Institut TransMedTech. Ajoutez, si applicable, les expertises transversales habilitantes ;
- h) Plan de pérennisation ;
- i) Montage financier pour couvrir le salaire du PHQ. Le montage financier spécifie les différentes sources de financement du salaire de la personne ciblée pour le poste, en fonction aussi du partage de la ressource pour réaliser différentes tâches/fonctions.

Étape 2 – Recrutement de candidats de haut calibre et de talents

Le recrutement de candidats externes sera fait par affichage avec l'aide de l'institution hôte. Un exercice de démarchage sera entrepris pour identifier les meilleures expertises disponibles dans notre écosystème et au-delà.

NOTE IMPORTANTE : L'Institut TransMedTech souscrit à un programme d'accès à l'égalité et encourage les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs caractéristiques.

Étape 3 – Dossiers de mise en candidature

a) Recrutement à l'interne

Dans le cas où une personne (interne) spécifique a déjà été identifiée pour un poste, le dossier de mise en candidature doit inclure :

- Formulaire de demande
- CV
- Résumé du processus de recherche, d'évaluation et de sélection du candidat et justifications.

N.B. Le candidat doit avoir été embauché après le 1^{er} septembre 2018.

b) Recrutement à l'externe

Pour les postes nécessitant un recrutement à l'externe, le dossier de mise en candidature doit inclure :

- Formulaire de demande

Le dossier doit être soumis électroniquement, en un seul document de format PDF, à livinglab.transmedtech@polymtl.ca, **au plus tard le 30 avril 2019, 17h00.**

Étape 4 – Évaluation et sélection

Les dossiers de mise en candidature seront soumis à un comité d'évaluation composé de personnes externes (industriels, représentants d'agences paragouvernementales ou sociales, patients-partenaires, etc.). Les dossiers seront traités en toute confidentialité et une vérification de conflits d'intérêts potentiels sera effectuée au préalable pour assurer un traitement équitable pour tous.

Les candidatures seront comparées en fonction des critères d'évaluation présentés à l'annexe A. Le comité d'évaluation aura la tâche d'évaluer les dossiers et de les classer au mérite. Les dossiers présentant des candidats à recruter à l'externe seront priorisés. Il est prévu de financer de 3 à 6 dossiers.

Pour les dossiers retenus nécessitant un recrutement de candidats externes, le promoteur de la demande, avec l'aide de l'iTMT, devra collaborer avec le service des ressources humaines de son institution afin d'afficher le poste selon les processus habituels (affichage, période pour solliciter des candidatures et recevoir les dossiers, examen, entrevues, vérification des références, définition des conditions, offre, etc.). Un membre de l'iTMT devra siéger au comité de sélection des candidats.

Le poste doit obligatoirement respecter la politique d'équité de l'iTMT, démontrer un effort important pour atteindre les attentes en terme d'équité et diversité et le texte suivant doit être inclut dans la description de poste : L'Institut TransMedTech souscrit à un programme d'accès à l'égalité et encourage les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation doivent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs caractéristiques.

Étape 5 – Finalisation

Une fois les candidats sélectionnés, les éléments suivants devront être finalisés (par l'UDI, le professeur /chercheur promoteur et les candidats au besoin) :

- Affinement de la description des fonctions, responsabilités, tâches, espace de travail, accès aux services ;
- Responsable(s) de l'encadrement et lien avec le Living lab TransMedTech ;
- Plan de travail, livrables et jalons ;

- Confirmation du montage du soutien financier ;
- Processus de suivi et d'évaluation (poste et employé) ;
- Particularités en fonction du lieu d'emploi, plan de développement des compétences et de carrière.

Étape 6 – Suivi et évaluation de performance et pertinence

La personne en poste devra participer aux activités du Living lab TransMedTech en lien avec l'infrastructure soutenue. Une évaluation de performance et de pertinence sera effectuée deux fois par année afin d'assurer l'adéquation entre les activités supportées et la mission TransMedTech.

ANNEXE A – CRITÈRES D'ÉVALUATION

Critères	Pondération	
	Candidat interne (en poste après le 1 ^{er} septembre 2018)	Candidat externe
Identification des besoins Les besoins sont-ils bien identifiés et clairs ? Sont-ils en adéquation avec la mission et les objectifs de l'iTMT ?	20 %	25 %
Mode Living Lab Est-ce que le poste est transdisciplinaire et intersectoriel ? Quelle est la valeur ajoutée du poste à l'écosystème d'innovation ouverte Living lab ?	20 %	25 %
Description du poste Le poste est-il nécessaire au développement et au maintien des plateformes/laboratoires d'excellence de l'iTMT ? Existe-il un potentiel d'impact sur le développement et l'intégration technologique dans le milieu de la santé ? Est-ce que les services sont mutualisés ? Est-ce que le nombre d'utilisateurs et/ou de projets à soutenir est conséquent ?	20 %	25 %
Plan de pérennisation Est-ce que le plan de pérennisation est réaliste ? Est-ce que le plan permettra de soutenir financièrement la plateforme ou laboratoire une fois que le soutien de l'iTMT sera terminé ?	20 %	25 %
Compétences du candidat Excellence, expertises, qualifications, capacité, motivation, leadership, entregent	20 %	Ceci sera évalué lors du processus de recrutement du candidat
TOTAL	100 %	