

DATE LIMITE POUR SOUMETTRE UN DOSSIER : 10 MAI 2021, 16 H 00

Personne contact à l'Institut TransMedTech : Marie-Pierre Faure (marie-pierre.faure@polymtl.ca)

Afin de faciliter la lecture du présent texte, nous avons employé le masculin comme genre neutre pour désigner aussi bien les femmes que les hommes.

1. PRÉAMBULE

Ce concours de « Professionnels Hautement Qualifiés » est au cœur de la stratégie scientifique et de la mission de l'Institut TransMedTech qui est de :

- Catalyser le développement de technologies médicales innovantes répondant aux besoins des utilisateurs et du milieu de santé, via un programme de soutien structuré en mode « living lab », afin de faciliter leur mise en œuvre dans le système de santé.
- Former la prochaine génération de professionnels hautement qualifiés dans le domaine des technologies médicales et soutenir l'industrie et la communauté de l'innovation.

Le concept de « **Living lab** » (**laboratoire vivant**) représente la pierre angulaire du fonctionnement de l'Institut TransMedTech (iTMT). Cette approche mobilise et réunit chercheurs, étudiants, médecins, soignants, partenaires de l'industrie, décideurs gouvernementaux et patients pour répondre rapidement et efficacement aux besoins des utilisateurs, de l'industrie medtech et du milieu de la santé.

2. OBJECTIFS DU PROGRAMME DE RECRUTEMENT DE PROFESSIONNELS HAUTEMENT QUALIFIÉS

En conformité avec la stratégie institutionnelle et scientifique de l'iTMT, les principaux objectifs du programme de Professionnels Hautement Qualifiés (PHQ) visent à :

- Offrir à l'écosystème TransMedTech des services et expertises uniques pour catalyser la recherche et le développement de technologies médicales dans les secteurs stratégiques ciblés par l'iTMT (Annexe I);
- Contribuer à la mise en place et au fonctionnement d'infrastructures structurantes au sein des institutions fondatrices de l'iTMT, en misant sur des stratégies concertées pour soutenir des secteurs d'activités prioritaires sur le plus long terme;
- Attirer et maintenir en poste les meilleurs professionnels de recherche et positionner l'iTMT sur l'échiquier international;
- Soutenir l'excellence scientifique.

Veuillez noter que ce programme **ne vise pas** à financer le salaire d'un associé de recherche d'un chercheur ou groupe restreint de chercheurs. Ce programme vise à structurer l'écosystème pour soutenir la mission de l'iTMT, en lien étroit avec les objectifs de développement stratégiques des institutions fondatrices. **Les services d'un PHQ doivent être offerts à l'ensemble de l'écosystème iTMT.**

3. ADMISSIBILITÉ

- La participation à ce concours est réservée aux professeurs/chercheurs réguliers d'un des établissements membres de TransMedTech (Polytechnique Montréal, Université de Montréal, CHU Sainte-Justine, CHUM et Hôpital Général Juif);
- Le professeur/chercheur responsable de la demande de financement et de la plateforme doit être affilié à l'établissement où est située physiquement la plateforme (ou principalement située la plateforme si elle est distribuée sur plusieurs institutions), et y détenir des privilèges permettant d'y coordonner les services associés à la plateforme;

- Les étudiants et les stagiaires postdoctoraux ne font pas partie du personnel admissible pouvant être supporté dans le cadre de ce concours;
- Les plateformes ainsi que les chercheurs responsables d'un PHQ bénéficiant actuellement d'un financement TransMedTech dans le cadre du concours PHQ ne sont pas admissibles à ce concours;
- La plateforme et services doivent s'inscrire dans l'un des axes et secteurs médicaux prioritaires de TransMedTech (Annexe I).

4. MONTANT ET DURÉE DU FINANCEMENT

L'iTMT pourra contribuer jusqu'à un **maximum de 50 000 \$ par année** pour le salaire et les avantages sociaux, **pour une durée d'un an**. Un financement pourrait être reconduit pour une 2^e année, suite à une évaluation annuelle positive, avec une enveloppe 10% moindre compte tenu de l'attente que les plateformes puissent trouver des sources de financement alternatives pour assurer leur autofinancement à long terme.

Le montage financier doit inclure **au minimum 25 % de cofinancement** des parties prenantes utilisatrices de la ressource. Une contribution de l'institution où seront offerts les services ainsi qu'une lettre d'appui seront perçus favorablement comme manifestation de l'importance du secteur et engagement de l'institution.

De plus, un montant de 5 000 \$ par plateforme sera disponible pour des activités de formation et maintien des compétences du PHQ, en lien avec la plateforme. Les formations devront être approuvées par l'iTMT avant tout déboursement.

Le financement débutera à partir du 1^{er} juillet 2021 pour les candidats internes et à partir de la date d'embauche réelle pour les candidats externes. Tous les candidats externes devront être embauchés et débuter leurs fonctions au plus tard le 30 novembre 2021, sans quoi le financement sera annulé.

Exemples de montage financier

Titre du poste	Heures par semaine	Taux horaire	Salaire annuel (incluant 30 % en avantages sociaux)	Contribution maximale TransMedTech	Contribution du chercheur / partenaires /institution (25 % minimum)
Expert de plateforme A	35	40,00 \$	94 640 \$	50 000 \$	44 640 \$
Expert de plateforme B	20	35,00 \$	47 320 \$	35 490 \$	11 830 \$
Expert de plateforme C	15	50,00 \$	50 700 \$	25 000 \$	25 700 \$

5. PROCESSUS DU CONCOURS

Étape 1 – Contact avec l'iTMT pour l'identification des besoins et la manifestation d'intérêt

Le demandeur doit d'abord contacter la directrice adjointe – Living Lab, projets spéciaux et partenariats afin de présenter ses besoins potentiels de professionnel hautement qualifié (PHQ). Le poste proposé doit apporter **une nouvelle compétence structurante** en lien avec la mission de l'iTMT et doit s'intégrer dans l'écosystème d'innovation ouverte (Living lab).

Cette « manifestation d'intérêt » permettra ensuite de discuter de la pertinence et de l'adéquation des besoins et du poste à créer avec la mission de l'iTMT, le Living lab TransMedTech, un ou plusieurs des axes technologiques et secteurs médicaux priorités, ainsi que de préciser en quoi ce service contribuera à l'atteinte des objectifs de l'iTMT. Un exercice sera également réalisé pour évaluer la redondance et la complémentarité avec d'autres services équivalents. Des discussions avec les responsables de la recherche des institutions où les services seront implantés seront essentielles pour confirmer le soutien institutionnel, ainsi que valider l'adéquation avec leurs plans stratégiques et la vision à plus long terme. Cette validation est nécessaire pour passer à l'étape suivante.

Étape 2 – Soumission de la demande de financement

Il est possible de présenter une candidature de PHQ à l'interne ou présenter un poste à créer nécessitant un recrutement. Les dossiers présentant des candidats à recruter à l'externe seront priorités. Les documents obligatoires à soumettre sont les suivants :

- Formulaire de demande.
- Lettre de support de la direction de l'établissement où sera située physiquement la plateforme. Cette lettre doit démontrer l'effet structurant de la plateforme au sein de l'établissement ainsi qu'une volonté de celui-ci à participer à la pérennisation (autofinancement) de la plateforme une fois la subvention iTMT terminée. Les lettres doivent **obligatoirement** être signées par :
 - Directeur du centre de recherche pour les plateformes qui seront situées physiquement au CRCHUM, CHU Sainte-Justine et Hôpital Général Juif.
 - Directeur de département (Polytechnique Montréal) ou vice-doyen recherche de la Faculté (Université de Montréal) pour les plateformes situées physiquement dans une université.
- Dans le cas d'un recrutement **fait à l'interne** (personne déjà en place) :
 - Curriculum vitae du candidat (3 pages max.)
 - Lettre de motivation du candidat qui démontre sa compréhension du Living Lab iTMT (1 page max.)
 - Description du poste actuel du candidat et comment ce poste sera transformé pour offrir les services de PHQ (1/2 page max.)
- Dans le cas d'un recrutement **fait à l'externe** (personne à embaucher) :
 - Description du profil et qualifications recherchés (1 page max.).

L'iTMT se réserve le droit de rejeter tout dossier qui ne sera pas complet ou envoyé après la date et heure limite.

Le dossier doit être soumis électroniquement, **en un seul document de format PDF**, à l'adresse courriel concours.transmedtech@polymtl.ca, **au plus tard le 10 mai 2021, 16 h 00.**

Étape 4 – Évaluation et sélection

La vérification de l'admissibilité des dossiers sera effectuée par l'Institut TransMedTech. Les dossiers admissibles seront soumis à un comité d'évaluation composé d'experts. Les dossiers seront traités en toute confidentialité et une vérification de conflits d'intérêts sera effectuée au préalable pour assurer un traitement équitable pour tous.

Les dossiers seront évalués en fonction des critères d'évaluation présentés à l'annexe II. Le comité d'évaluation aura la tâche d'évaluer les dossiers, de recommander ou non la création du poste et de classer en ordre de mérite les propositions recommandées. Des recommandations peuvent également être formulées pour guider l'attribution des postes. Il est prévu de financer environ 5 ou 6 postes.

Étape 5 – Recrutement et formalités administratives

Pour les dossiers retenus nécessitant un recrutement de candidats externes, le promoteur de la demande, avec l'aide de l'iTMT, devra collaborer avec le service des ressources humaines de son institution afin d'afficher le poste selon les processus habituels en matière de recrutement (i.e. affichage, période pour solliciter des candidatures et recevoir les dossiers, examen, entrevues, vérification des références, définition des conditions, offre, etc.). Ce recrutement devra suivre des pratiques exemplaires en matière de recrutement et de maintien en poste visant à favoriser l'EDI dans le respect de l'engagement d'iTMT (annexe III). Un représentant de l'iTMT devra siéger au comité de sélection des candidats.

Une fois les candidats sélectionnés, plusieurs éléments devront être finalisés tels que la description de tâches, l'offre de service, le montage financier, etc. Le formulaire « Engagement des parties prenantes », devra être signé par le demandeur, le candidat et l'iTMT.

Étape 6 – Suivi et évaluation de performance et pertinence

La personne en poste devra réaliser ses fonctions selon la description des services attendus, et participer aux activités du Living lab TransMedTech en lien avec l'infrastructure soutenue. Une évaluation de performance et de pertinence sera effectuée au moins une fois par année afin d'assurer l'adéquation entre les activités supportées par le PHQ et la mission de l'iTMT.

ANNEXE I - SECTEURS MÉDICAUX ET AXES TECHNOLOGIQUES PRIORISÉS PAR L'INSTITUT TRANSMEDTECH

Secteurs médicaux :

- Maladies cardio-vasculaires
- Maladies musculo-squelettiques (pouvant inclure neurologiques)
- Cancers

Axes technologiques :

Technologies diagnostiques, pronostiques, théranostiques

- Imagerie multimodale et interventionnelle
- Thérapies laser, sondes biophotoniques
- Microfluidique, médecine de précision
- Capteurs, mesure de biomarqueurs

Technologies thérapeutiques

- Biomatériaux, implants, appareillage chirurgical
- Nanotechnologies
- Simulation, navigation et robotique chirurgicale
- Interventions minimalement invasives

Technologies de réadaptation

- Orthèses, prothèses
- Aides techniques
- Mobilité, posture, restauration de fonctions

Technologies transversales (aux 3 axes principaux ci-dessus) :

- Modélisation/simulation
- Intelligence artificielle (numérique)
- Technologie des données

ANNEXE II – CRITÈRES D'ÉVALUATION

Critères	Pondération
<p>Identification et pertinence des besoins</p> <p>Clarté, pertinence et justification des besoins identifiés Adéquation des besoins avec la mission et les objectifs de l'iTMT Adéquation des besoins avec les secteurs priorités de l'institution hôte</p>	22.5 %
<p>Description du poste et des services qui seront offerts</p> <p>Pertinence et utilité des services offerts pour l'écosystème iTMT dans son ensemble Réalisme du nombre de clients/usagés prévu Cohérence de la procédure d'accès au service Réalisme et fiabilité du montage financier du salaire du PHQ</p> <p>Dans le cas d'une candidature interne : Expertise, qualifications, capacité, motivation, leadership, entregent du PHQ.</p>	22.5 %
<p>Mode Living Lab, valeur ajoutée et impact</p> <p>Niveau de transversalité des services offerts et/ou niche à grand potentiel Importance du potentiel d'impact des services offerts sur le développement et l'intégration technologique dans le milieu de la santé Définition de l'interaction avec l'écosystème iTMT Disponibilité et importance des services pour l'écosystème iTMT (chercheurs, étudiants, médecins, soignants, partenaires de l'industrie, décideurs gouvernementaux, etc.)</p>	22.5 %
<p>Plan d'autofinancement de la plateforme</p> <p>Réalisme et réalisation du plan visant l'autofinancement de la plateforme d'ici fin 2023 Originalité et diversification des activités de financement Niveau de soutien et d'engagement de l'institution pour soutenir le salaire du PHQ à long terme</p>	22.5 %
<p>Équité, diversité, inclusion</p> <p>Crédibilité de la justification et du plan pour mener à un recrutement authentique qui bénéficiera des valeurs ÉDI. Le plan doit aussi présenter comment sera prise en compte les engagements de l'iTMT en matière EDI dans les pratiques associées à la plateforme.</p>	10 %
TOTAL	100 %

ANNEXE III – DÉCLARATION D’ENGAGEMENT « PROVISOIRE » DE L’INSTITUT TRANSMEDTECH EN MATIÈRE D’ÉDI

L'équité, la diversité et l'inclusion sont au cœur de la R&D collaborative, l'innovation ouverte et la créativité interdisciplinaire qui caractérisent l'Institut TransMedTech. Nous croyons qu'un milieu diversifié et inclusif est essentiel au développement de nouvelles technologies et d'interventions médicales qui répondent aux besoins de la société.

Dans cet esprit, **nous nous engageons à** :

- Favoriser une culture intégratrice qui soutient et valorise tous les talents
- Porter une attention particulière à l'impact et l'accessibilité des retombées de nos travaux pour l'ensemble de la population
- Promouvoir une approche inclusive et intersectionnelle dans nos pratiques, nos activités de R&D et de formation, ainsi que dans notre service à la communauté